

**การบริหารจัดการด้านการลงทุนที่ส่งผลต่อการเตรียมความพร้อม
การเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจ ในจังหวัดสงขลา**
**Investment Management Affecting Preparation for Retirement of Police
Officers in Songkhla Province**

ปวีณ์กร สามารถ¹
ผศ.ดร.มัลลิกา ธรรมจริยาวัฒน์²

บทคัดย่อ

งานวิจัย เรื่อง การบริหารจัดการด้านการลงทุนที่ส่งผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจ ในจังหวัดสงขลา มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์ ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และระดับชั้นยศ ที่ส่งผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา เพื่อศึกษาการบริหารจัดการด้านการลงทุน ที่ส่งผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา และเพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการลงทุนที่ส่งผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา กลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการตำรวจ ในจังหวัดสงขลา จำนวน 400 คน เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม สถิติวิเคราะห์ ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติ t-test ค่าสถิติ F-test และการวิเคราะห์ถดถอยแบบพหุคูณ

ผลการศึกษา พบว่า ปัจจัยการบริหารจัดการด้านการลงทุนของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก โดยด้านการลงทุนเพื่อการบริโภค มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ด้านการลงทุนในหลักทรัพย์ และด้านการลงทุนในธุรกิจ ตามลำดับ การเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจ ในจังหวัดสงขลา โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก โดยด้านสุขภาพร่างกาย มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ รองลงมา ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านการใช้เวลาว่าง ด้านสุขภาพจิตใจ และด้านที่อยู่อาศัย ตามลำดับ ปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์ จำแนกตาม สถานภาพ ระดับการศึกษา และระดับชั้นยศ ที่แตกต่างกัน ที่ส่งผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา ที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และปัจจัยการบริหารจัดการด้านการลงทุน ส่งผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

สำคัญ: การบริหารจัดการด้านการลงทุน, การเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ

¹ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

² อาจารย์ที่ปรึกษาค้นคว้าอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ABSTRACT

The objectives of the research on investment management affecting preparation for the retirement of police officers in Songkhla province were to explore demographic characteristics in gender, age, marital status, education level, average monthly income, and rank affecting preparation for the retirement of police officers in Songkhla province, and to investigate investment management affecting preparation for the retirement of police officers in Songkhla province, and to find out suggestions relating to investment management affecting preparation for the retirement of police officers in Songkhla province. The subjects were 400 police officers in Songkhla Province. Data were collected using a questionnaire and analyzed using frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, f-test, and multiple regression analysis.

The study found that overall, the factors of investment management of police officers in Songkhla province were at a high level. Consumer investment had the highest mean, followed by portfolio investment, and business investment, respectively. Overall, preparation for the retirement of police officers in Songkhla province was at a high level with physical health at the highest mean, followed by finance, leisure time, mental health, and housing, respectively. Different factors of demographic characteristics classified according to marital status, education level, and ranks affected preparation for the retirement of police officers in Songkhla province differently at a statistically significant level of 0.05. Factors of investment management affected the preparation for the retirement of police officers in Songkhla province at a statistically significant level of 0.05.

Keywords: Investment management, preparation for retirement

บทนำ

ความเป็นมา และความสำคัญของปัญหา

ทุกวันที่ 30 กันยายนของทุกปี หน่วยงานจำเป็นต้องมีการเปลี่ยนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ อันเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อบุคลากรมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ หรืออายุ 55 ปี สำหรับภาคเอกชน เนื่องจากประเทศไทยถือเกณฑ์กำหนดบุคคลที่จะเป็นผู้สูงอายุ บุคคลที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไปเป็นผู้สูงอายุ ในปัจจุบันนี้สัดส่วนผู้สูงอายุของประชากรโลกเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะประเทศไทยที่มีการเพิ่มขึ้นของสัดส่วนประชากรอายุ 65 ปีขึ้นไป จากร้อยละ 7 เป็น 14 ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2546- 2568 ซึ่งคาดว่าทำให้เกิดการวางแผนการเตรียมพร้อม

สังคมผู้สูงอายุของไทยมีระยะเวลาที่น้อยตามลงไปด้วย ดังนั้น จากสถิติดังกล่าว ทำให้ประเทศไทยเผชิญกับเกิดการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรอย่างมาก คือ การเข้าสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ และอีกประมาณ 20 ปีข้างหน้า จะมีสัดส่วนของผู้สูงอายุประมาณ 1 ใน 3 ของประชากรทั้งประเทศ จำนวนผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้นอย่างมากและอัตราการเกิดที่ลดลง อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของกำลังคนในวัยแรงงาน ซึ่งอายุคาดเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้นอาจส่งผลกระทบต่อความเพียงพอของรายได้และคุณภาพชีวิตหลังเกษียณ รวมทั้งความยั่งยืนทางการคลังของประเทศ ในส่วนของกำลังคนภาครัฐ พบว่า จำนวนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่มีอายุมากกว่า 50 ปี มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น และจะเกษียณอายุราชการเป็นจำนวนมากในช่วง 10 ปีข้างหน้า (สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, 2562)

สิ่งที่ตามมาจากการเปลี่ยนแปลงนี้คือ อัตราส่วนพึ่งพิงในวัยสูงอายุเพิ่มมากขึ้นทำให้เกิดปัญหาต่างๆ เพิ่มขึ้นตามไปด้วย เช่น ปัญหาทางด้าน สุขภาพ เศรษฐกิจ สภาพจิตและอารมณ์ ที่อยู่อาศัย ตลอดจนปัญหาในการปรับตัว (เพ็ญประภา เบญจวรรณ, 2558) โดยปกติผู้สูงอายุจะมีร่างกายที่ไม่แข็งแรง ผู้สูงอายุส่วนใหญ่จึงไม่สามารถทำงานหาเลี้ยงชีพได้ และจำเป็นต้องมีผู้ดูแลเอาใจใส่ และมีค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลทำให้มีรายจ่ายเพิ่มขึ้นขณะที่ไม่มีรายได้ จึงทำให้ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ลำบาก หากไม่มีการเตรียมความพร้อมสะสมเงินหรือลงทุน จึงควรมีการวางแผนเนื่องจากการเตรียมความพร้อมต้องใช้เวลาอันยาวนาน ยังมีการเตรียมความพร้อมได้เร็วและต่อเนื่องยิ่งทำให้เกิดความคุ้นชิน ดังนั้นการออม การสะสมทรัพย์สิน หรือการลงทุนในวัยสูงอายุ โดยเฉพาะการลงทุนทางการเงินของผู้สูงอายุจึงเป็นสิ่งจำเป็นนอกจากเพื่อจะได้มีรายได้หรือเงินสะสมเพิ่มพูนขึ้นจากดอกเบี้ย บันทผล หรือกำไรเพื่อไว้ใช้ในวัยสูงอายุขึ้น หรือในช่วงบั้นปลายชีวิตแล้ว ยังเป็นการแบ่งเบาภาระจากทางภาครัฐ เป็นการพึ่งพาตนเอง ตามแนวทางแผนพัฒนาผู้สูงอายุของแผนพัฒนาฯ ปัจจุบันมีผู้สูงอายุจำนวนไม่น้อยที่ยังต้องการหารายได้ และทำให้เงินออกเงยโดยการลงทุนทางการเงินในสถาบันการเงินต่างๆ

จากปัญหาข้างต้น ผู้วิจัยจึงสนใจศึกษา การบริหารจัดการด้านการลงทุนที่ส่งผลกระทบต่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจในหวัดสงขลา ซึ่งผลการศึกษานำไปประยุกต์ใช้เพื่อการวางแผนและสนับสนุนโครงการหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับการเตรียมความพร้อมในการเกษียณอายุของหน่วยงาน ซึ่งจะส่งผลให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อมก่อนการเกษียณอายุ และสามารถลดปัญหาการผลัดภาระความเป็นอยู่ส่งผลให้ชีวิตหลังเกษียณอายุมีความสุข มีคุณค่า และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์ ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และระดับชั้นยศ ที่ส่งผลกระทบต่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา

2. เพื่อศึกษาการบริหารจัดการด้านการลงทุน ที่ส่งผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา

3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการลงทุนที่ส่งผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา

สมมติฐานของการวิจัย

1. ปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์ ที่ส่งผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา ที่แตกต่างกัน

2. ปัจจัยการบริหารจัดการด้านการลงทุน ที่ส่งผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา ที่แตกต่างกัน

ขอบเขตของการวิจัย

1. ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ข้าราชการตำรวจ ในจังหวัดสงขลา จำนวน 400 คน

2. ขอบเขตด้านระยะเวลา ผู้วิจัยใช้ระยะเวลาในการศึกษาวิจัยตั้งแต่เดือนกันยายน-ธันวาคม 2565 รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 เดือน

3. ขอบเขตด้านเนื้อหาและตัวแปร

ตัวแปรอิสระ (Independent Variables) ประกอบด้วย 2 ปัจจัย

3.1 ปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และระดับชั้นยศ

3.2 ปัจจัยการบริหารจัดการด้านการลงทุน ได้แก่ (1) การลงทุนเพื่อการบริโภค (2) การลงทุนในธุรกิจ และ(3) การลงทุนในหลักทรัพย์

ตัวแปรตาม (Dependent Variables) คือ การเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ ประกอบด้วย 5 ด้าน ได้แก่ (1) ด้านการเงิน (2) ด้านที่อยู่อาศัย (3) ด้านสุขภาพร่างกาย (4) ด้านสุขภาพจิตใจ และ(5)ด้านการใช้เวลาว่าง

วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

แนวคิด เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ

สุภลักษณ์ จันทา (2560) ได้กล่าวว่า การเตรียมความพร้อมก่อนการเกษียณอายุ มี 5 ด้าน ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านที่อยู่อาศัย ด้านสุขภาพร่างกาย ด้านจิตใจ และด้านการใช้เวลาว่าง สามารถสรุปได้ดังนี้

1. การเตรียมความพร้อมด้านการเงิน หมายถึง การเตรียมความพร้อมและวางแผนต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านการเงิน เช่น การจัดสรรเงินไว้ใช้ในชีวิตภายหลังการเกษียณอายุใน

รูปแบบต่าง ๆ เช่น กาคำนวณรายได้ ค่าใช้จ่าย รายได้พิเศษ การออมเงินสำหรับไว้ใช้หลังเกษียณอายุ และเงินสำรองยามฉุกเฉิน

2. การเตรียมความพร้อมด้านที่อยู่อาศัย หมายถึง การเตรียมความพร้อมและวางแผนต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านที่อยู่อาศัย เช่น การหาที่พักอาศัย หลังจากการเกษียณอายุ โดยการวางแผนเลือกผู้ที่จะมาอาศัยด้วยกัน รวมถึงการปรับปรุงที่อยู่อาศัย

3. การเตรียมความพร้อมด้านสุขภาพร่างกาย หมายถึง การวางแผนเกี่ยวกับด้านภาวะสุขภาพร่างกาย การปรับตัวของสภาพร่างกายและวิธีการดูแลสุขภาพร่างกาย เช่น การตรวจสุขภาพ การเลือกรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ และการได้รับการพักผ่อนที่เพียงพอ

4. การเตรียมความพร้อมด้านจิตใจ หมายถึง การเตรียมความพร้อมและวางแผนต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตสำหรับวัยก่อนการเกษียณอายุการทำงาน ด้านจิตใจ อารมณ์ และความรู้สึกของตนเอง เช่น การเปลี่ยนแปลง การปรับตัว และการควบคุมจิตใจของตนเอง รวมถึงวิธีการรับมือต่อจิตใจของตนเอง เมื่อถึงกำหนดเวลาการเกษียณอายุ

5. การเตรียมความพร้อมด้านการใช้เวลาว่าง หมายถึง การเตรียมความพร้อมในการวางแผนการใช้เวลาทำกิจกรรมประจำวันหรือการเตรียมงานอดิเรกและอาชีพสำรองไว้ทำในเวลาว่าง รวมถึงการเข้ากลุ่มหรือชมรม อาสาสมัครต่าง ๆ ภายหลังจากการเกษียณอายุ

แนวคิด เกี่ยวกับการบริหารจัดการลงทุน

Moneywecan (อ้างถึงใน จิตติมา สุ่มแสนหาญ, ศักดิ์ชาย จันท์เรือง และบรรพต วิรุณราช, 2565, หน้า 45) ได้กล่าวไว้ว่า การลงทุนแบ่งออกเป็น 3 ประเภท โดยจะประกอบด้วย

1. การลงทุนเพื่อการบริโภค หมายถึง การซื้อสินค้าประเภทคงทนถาวร รวมทั้งการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ เป็นการลงทุนที่ไม่มุ่งหวังกำไร แต่หวังความพอใจในการใช้ทรัพยากรเหล่านั้น

2. การลงทุนในธุรกิจ หมายถึง การลงทุนในสินทรัพย์ โดยมุ่งหวังเพื่อประกอบธุรกิจหารายได้โดยมีความคาดหวังว่ารายได้จะเพียงพอต่อความเสี่ยงในการลงทุน โดยการมุ่งหวังกำไรจากการลงทุน กำไร

3. การลงทุนในหลักทรัพย์ หมายถึง การลงทุนที่ไม่ต้องประกอบธุรกิจ เนื่องจากมีความเสี่ยง ผู้ลงทุนนำเงินที่ออมได้ไปซื้อหลักทรัพย์ลงทุนโดยให้ผลตอบแทนในรูปของดอกเบี้ยหรือเงินปันผล ตามประเภทของหลักทรัพย์ เช่น พันธบัตร หุ้นกู้ หุ้นทุน ตราสาร เป็นต้น

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

พัชรี สุขโชค และวิไลลักษณ์ อยู่สำราญ (2564) ศึกษาเรื่อง การเตรียมความพร้อมวางแผนชีวิตเพื่อการเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนกลุ่มเงินเนอเรชั่นวัย ผลการศึกษาพบว่า พนักงานบริษัทเอกชนกลุ่มเงินเนอเรชั่นวัย มีความตระหนักรู้ต่อการวางแผนชีวิตก่อนเข้าสู่วัยเกษียณอยู่ในระดับมากที่สุด ส่วนปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์ต่อการเตรียมความพร้อม

พร้อมวางแผน ชีวิตก่อนเข้าสู่วัยเกษียณของกลุ่มเจนเนอเรชั่นวาย คือปัจจัยด้านตำแหน่งและความเพียงพอของรายได้

ประเสริฐ สิทธิจิรพัฒน์ (2565) ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่องการเตรียมความพร้อมและการปรับตัวเพื่อการเกษียณอายุของอาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ผลการศึกษา พบว่า 1) การเตรียมความพร้อมเพื่อการเกษียณอายุงานของอาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑลอยู่ในระดับมาก ปัจจัยด้านจิตสังคม อยู่ในระดับปานกลาง และความต่างของปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า เพศที่แตกต่างกันมีผลต่อการเตรียมความพร้อมเพื่อการเกษียณอายุไม่แตกต่างกัน ในขณะที่อายุสถานภาพทางการสมรส รายได้ต่อเดือน และความเพียงพอของรายได้ที่แตกต่างกันมีผลต่อการเตรียมความพร้อมเพื่อการเกษียณอายุต่างกัน 2) ปัจจัยด้านจิตสังคมและปัจจัยด้านทัศนคติต่อการเตรียมความพร้อมเพื่อการเกษียณอายุ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการเตรียมความพร้อมเพื่อการเกษียณอายุ และ 3) แนวทางการเตรียมตัวเกษียณอายุสำหรับอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ได้แก่ (1) ควรสร้างเครือข่ายสังคมออนไลน์สำหรับการติดต่อเพื่อช่วยเหลือกัน (2) ควรมีการวางแผนทางการเงินที่ดี (3) ควรให้ความสำคัญในเรื่องสุขภาพ มหาวิทยาลัยและหน่วยงานต่าง ๆ ควรเข้ามาช่วยเหลือใน รูปแบบต่าง ๆ ให้เห็นถึงความสำคัญในการเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ เช่น การให้ความรู้ในการเตรียมความพร้อม

วิธีการดำเนินการวิจัย

ประชากร กลุ่มตัวอย่าง และวิธีการสุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ทำการศึกษาคั้งนี้ คือ ข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา จำนวน 2,566 คน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ทั้งหมด 400 คน ใช้วิธีสุ่มตัวอย่างโดยไม่ใช้ความน่าจะเป็น (Nonprobability sampling) แล้วจะใช้วิธีการคัดเลือกตามสะดวก (Convenience Selection) จากข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือการวิจัยที่ใช้ในการเก็บข้อมูล คือ แบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 4 ส่วน ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์ จำนวน 6 ข้อ ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการลงทุนของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา จำนวน 15 ข้อ ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจ ในจังหวัดสงขลา จำนวน 25 ข้อ และส่วนที่ 4 คำถามให้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม จำนวน 1 ข้อ

การวิเคราะห์ข้อมูลและวิธีการทางสถิติที่ใช้

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์ โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา หาค่าความถี่ ร้อยละ ส่วนที่ 2 การบริหารจัดการด้านการลงทุน และการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจ ในจังหวัดสงขลา ใช้วิธีวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจ ในจังหวัดสงขลา จำแนกตามปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์ โดยวิเคราะห์หาความแตกต่างของค่าที (t-Test) และทดสอบค่าเอฟ (F-Test) และส่วนที่ 4 การวิเคราะห์การบริหารจัดการด้านการลงทุนที่ส่งผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจ ในจังหวัดสงขลา โดยการวิเคราะห์หาค่าถดถอยแบบพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

ผลการวิจัย

สรุปผลการวิจัย

ข้อมูลปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์ สรุปผลการวิจัยได้ว่า เพศ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มากกว่าเพศหญิง อายุ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ อายุ 21-30 ปี และอายุ 31-40 ปี เท่ากัน รองลงมา ได้แก่ อายุ 41-และอายุ 51-60 ปี ตามลำดับ สถานภาพ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีสถานภาพ สมรส รองลงมา ได้แก่ โสด และหม้าย/หย่า/แยกกันอยู่ ระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ จบการศึกษาระดับปริญญาตรี รองลงมา ได้แก่ สูงกว่าปริญญาตรีและต่ำกว่าปริญญาตรีตามลำดับ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน มากกว่า 30,000 บาท จำนวน 216 คน คิดเป็นร้อยละ 54.00 รองลงมา ได้แก่ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 20,001 - 30,000 บาท และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001 - 20,000 บาท ตามลำดับ ระดับชั้นยศ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีระดับชั้นยศ ประทวน และระดับชั้นยศ สัญญาบัตร ตามลำดับ

สรุปผลการวิเคราะห์ปัจจัยการบริหารจัดการด้านการลงทุน ของข้าราชการตำรวจ ในจังหวัดสงขลา

สรุปผลการวิจัยได้ว่า กลุ่มตัวอย่าง มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยการบริหารจัดการด้านการลงทุนของข้าราชการตำรวจ ในจังหวัดสงขลา โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาแต่ละด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านการลงทุนเพื่อการบริโภค รองลงมา ได้แก่ ด้านการลงทุนในหลักทรัพย์ และด้านการลงทุนในธุรกิจ ตามลำดับ

สรุปผลการวิเคราะห์การเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจ ในจังหวัดสงขลา

สรุปผลการวิจัยได้ว่า กลุ่มตัวอย่าง มีระดับความคิดเห็นต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจ ในจังหวัดสงขลา โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก และเมื่อ

พิจารณาแต่ละด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านสุขภาพร่างกาย รองลงมา ได้แก่ ด้านการเงิน, ด้านการใช้เวลาว่าง, ด้านสุขภาพจิตใจ และด้านที่อยู่อาศัย ตามลำดับ

สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานที่ 1 ปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์ ที่ส่งผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา ที่แตกต่างกัน สรุปผลการวิจัยได้ว่า ปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์ จำแนกตาม สถานภาพ ระดับการศึกษา และระดับชั้นยศ ที่แตกต่างกัน ที่ส่งผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา ที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์ จำแนกตาม เพศ อายุ และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ที่แตกต่างกัน ที่ส่งผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา ไม่แตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 2 ปัจจัยการบริหารจัดการด้านการลงทุน ที่ส่งผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา ที่แตกต่างกัน สรุปผลการวิจัยได้ว่า ปัจจัยการบริหารจัดการด้านการลงทุน ส่งผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งมีทั้งหมด 3 ตัวแปร โดยเรียงตามลำดับตัวแปรที่ส่งผลมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด ดังนี้ ปัจจัยการบริหารจัดการด้านการลงทุน ด้านการลงทุนในหลักทรัพย์ (X_3) (Beta= 0.350) ปัจจัยการบริหารจัดการด้านการลงทุน ด้านการลงทุนในธุรกิจ (X_2) (Beta=0.253) และปัจจัยการบริหารจัดการด้านการลงทุน ด้านการลงทุนเพื่อการบริโภค (X_1) (Beta= 0.153) โดยตัวแปรทั้งหมดสามารถอธิบายหรือทำนายการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา ได้ร้อยละ 34.1 และมีความคลาดเคลื่อนมาตรฐานในการทำนายเท่ากับ 0.28137

อภิปรายผล

อภิปรายผลการวิจัย ตามสมมติฐานที่ 1 ปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์ ที่ส่งผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา ที่แตกต่างกัน จากการศึกษ พบว่า ปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์ จำแนกตาม สถานภาพ ระดับการศึกษา และระดับชั้นยศ ที่แตกต่างกัน ที่ส่งผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา ที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์ จำแนกตาม เพศ อายุ และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ที่แตกต่างกัน ที่ส่งผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา ไม่แตกต่างกัน สอดคล้องกับงานวิจัยของพัชรี สุขโชค (2564) ศึกษาเรื่อง การเตรียมความพร้อมวางแผนชีวิตเพื่อการเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนกลุ่มเงินออเรชั่นวาย ผลการศึกษาพบว่า พนักงานบริษัทเอกชนกลุ่มเงินออเรชั่นวาย มีปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์ต่อการเตรียมความพร้อมวางแผน ชีวิตก่อนเข้าสู่วัยเกษียณของกลุ่มเงินออเรชั่นวาย คือปัจจัยด้าน

ตำแหน่งและความเพียงพอของรายได้ เช่นเดียวกับงานวิจัยของประเสริฐ สิทธิจิรพัฒน์ (2565) ได้ทำการศึกษาวินิจฉัยเรื่องการเตรียมความพร้อมและการปรับตัวเพื่อการเกษียณอายุของอาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ผลการศึกษา พบว่า ความต่างของปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า เพศที่แตกต่างกันมีผลต่อการเตรียมความพร้อมเพื่อการเกษียณอายุไม่แตกต่างกัน ในขณะที่สถานภาพทางการสมรส รายได้ต่อเดือน และความเพียงพอของรายได้ที่แตกต่างกันมีผลต่อการเตรียมความพร้อมเพื่อการเกษียณอายุต่างกัน

อภิปรายผลการวิจัย สมมติฐานที่ 2 ปัจจัยการบริหารจัดการด้านการลงทุน ที่ส่งผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา ที่แตกต่างกัน จากการศึกษา พบว่า ปัจจัยการบริหารจัดการด้านการลงทุน ส่งผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งมีทั้งหมด 3 ตัวแปร โดยเรียงตามลำดับตัวแปรที่ส่งผลมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด ดังนี้ ปัจจัยการบริหารจัดการด้านการลงทุน ด้านการลงทุนในหลักทรัพย์ (X_3) (Beta= 0.350) ปัจจัยการบริหารจัดการด้านการลงทุน ด้านการลงทุนในธุรกิจ (X_2) (Beta=0.253) และปัจจัยการบริหารจัดการด้านการลงทุน ด้านการลงทุนเพื่อการบริโภค (X_1) (Beta= 0.153) โดยตัวแปรทั้งหมดสามารถอธิบายหรือทำนายการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา ได้ร้อยละ 34.1 และมีความคลาดเคลื่อนมาตรฐานในการทำนายเท่ากับ 0.28137 ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ สถาบันพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2560) ที่กล่าวว่า ผู้ลงทุนจะต้องการให้หลักทรัพย์หรือทรัพย์สินที่ตนลงทุนไว้มีมูลค่าเพิ่มพูนขึ้น ตลอดช่วงเวลาที่ลงทุน ดังนั้น หลักทรัพย์ที่เลือกลงทุนจึงมักมีความเสี่ยงสูง แต่ก็มีโอกาสในการได้รับอัตราผลตอบแทนที่สูงเช่นกัน หลักทรัพย์เหล่านี้มักไม่จ่ายเงินปันผลเพราะต้องเก็บเงินลงทุนเอาไว้เพื่อการลงทุนขยายกิจการ หลักทรัพย์เหล่านี้ ได้แก่ หุ้นทุนของกิจการที่ก่อตั้งใหม่และเริ่มดำเนินการ หรือกิจการขนาดเล็กที่กำลังขยายตัว

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

จากการศึกษา พบว่า ปัจจัยการบริหารจัดการด้านการลงทุน ส่งผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสงขลา อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้วิจัยได้เสนอแนะดังนี้

ผู้ลงทุนควรมีการวางแผนจัดสรรเงินทุนเพื่อไปลงทุนในสินทรัพย์ประเภทต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความเสี่ยงของสินทรัพย์ประเภทต่าง ๆ อัตราผลตอบแทนที่จะได้รับ เป้าหมายและระยะเวลาในการลงทุน ตลอดจนความเสี่ยงของผู้ลงทุนที่สามารถรับได้ เนื่องจากในสินทรัพย์แต่ละประเภทที่จะลงทุนล้วนมีความเสี่ยงที่แตกต่างกัน บางสินทรัพย์มีความเสี่ยงเพียงด้านเดียว บางสินทรัพย์มีความเสี่ยงในหลายด้าน ดังนั้นผู้ลงทุนควรทำแบบทดสอบความเสี่ยงที่ผู้ลงทุน

สามารถรับความเสี่ยงได้และควรตั้งระยะเวลาการลงทุนในสินทรัพย์นั้นว่าจะใช้ระยะเวลา ยาวนานเท่าไรด้วย สำหรับความเสี่ยงของการลงทุน

ข้อเสนอแนะสำหรับการศึกษาวิจัยครั้งต่อไป

1. การศึกษาครั้งต่อไป ควรใช้วิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ จากการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยการสัมภาษณ์เชิงลึก การสนทนากลุ่ม เพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงลึกมากขึ้น ซึ่งจะทำให้เกิด ประโยชน์ในการวางแผนเพื่อรองรับการทำงานภายหลังเกษียณอายุได้มากขึ้น
2. การศึกษาในครั้งถัดไป ควรมีการศึกษากลุ่มตัวอย่างที่เป็นบุคลากรในหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีลักษณะการทำงานแตกต่างออกไป หรือเป็นการเปรียบเทียบระหว่างหน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชน

เอกสารอ้างอิง

- จิตติมา สุ่มแสนหาญ, ศักดิ์ชัย จันท์เรือง และบรรพต วิรุณราช. (2563). รูปแบบและแนวทางการลงทุนที่เหมาะสมสำหรับการประกันสังคมของประเทศไทย. *Journal of Politics and Governance Volume*, 12(1), 1.
- ประเสริฐ สิทธิจิรพัฒน์. (2562). การเตรียมความพร้อมและการปรับตัวเพื่อการเกษียณอายุของ อาจารย์ สถาบันอุดมศึกษาเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. (รายงานการวิจัย). มหาวิทยาลัยศรีปทุม, กรุงเทพฯ.
- พัชรี สุขโชค. (2564). การเตรียมความพร้อมวางแผนชีวิตเพื่อการเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนกลุ่มเงินเนื้อเรชน่วย. สารนิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- เพ็ญประภา เบญจวรรณ. (2558). การเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุ. วารสาร มหาวิทยาลัย นราธิวาสราชนครินทร์, 2(1), 82-92.
- ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย. (2559). ห้องเรียน นักลงทุน. สืบค้นเมื่อวันที่ 21 กันยายน 2565, จาก https://classic.set.or.th/dat/vdoArticle/attachFile/AttachFile_1453869138756.pdf
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (2551). *บำเหน็จบำนาญ*. สืบค้นเมื่อวันที่ 21 กันยายน 2565, จาก www.cgd.go.th/impor/พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือน.pdf.
- สุภาลักษณ์ จันทา. (2560). การเตรียมความพร้อมก่อนการเกษียณอายุของพนักงานบริษัทผลิตอุปกรณ์กีฬา แห่งหนึ่งในจังหวัดชลบุรี. (สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยบูรพา,ชลบุรี.